

1. Grundprinzipien

1.1 Richtiges Verhalten und Geltungsbereich

Es wird von uns erwartet, dass wir unsere Geschäfte unter Einhaltung aller geltenden Gesetze und auf ethische Weise tätigen. Daher halten wir uns an das im jeweiligen Land geltende Recht, beachten die Nachhaltigkeitsrichtlinien und stellen die Einhaltung von Prozessen und deren Kontrollen dauerhaft sicher. Gesetzesverstöße oder die Nichteinhaltung der Nachhaltigkeitsrichtlinien können zu ernststen Konsequenzen für unser Unternehmen und uns selbst führen. Aus diesem Grund hat die HEITEC PTS GmbH dieses Dokument erstellt, um seine Mitarbeiter und Führungskräfte darin zu unterstützen, ihre geschäftlichen Tätigkeiten auf ethische und konforme Weise zu verrichten. Diese Nachhaltigkeitsrichtlinie stellt eine Reihe von wichtigen Grundsätzen auf, die von allen Kolleginnen und Kollegen bei der Ausführung ihrer täglichen Aufgaben zu beachten und anzuwenden sind.

1.2 Respekt und Vertrauen

Wir fordern von uns selbst, dass wir uns bei unseren geschäftlichen Tätigkeiten ethisch, fair, gesetzes- und richtlinienkonform verhalten. Daher respektieren wir die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen. Die Vielfalt sehen wir als Bereicherung und arbeiten in jedem Fall unabhängig von ethnischer Herkunft, Kultur, Religion, Alter, Behinderung, Hautfarbe, Geschlecht und Weltanschauung zusammen. Ebenso dulden wir keinerlei Diskriminierung, keine sexuelle Belästigung und auch keine sonstigen persönlichen Angriffe in jeglicher Hinsicht. Dies gilt gegenüber unseren Kollegen sowie im Umgang mit Dritten, wie beispielsweise Lieferanten, Kunden oder Geschäftspartnern. Es ist unabdingbar, dass die HEITEC PTS GmbH, dessen Führung und die Mitarbeiter daran arbeiten, eine gesunde, sichere und produktive Arbeitsumgebung für alle aufrechtzuerhalten.

Weiterhin sind wir zu jeder Zeit offen und ehrlich. Wir stehen zu unserer Verantwortung, sind zuverlässig und machen nur Zusagen, die wir auch einhalten können. Wir verhalten uns aufrichtig und unterstützen bei der Aufklärung und Beseitigung von Missständen. Wir geben alles, um das Vertrauen zu erfüllen, das unsere Kunden unserer Produkte, Services und Branchenlösungen in uns setzen.

2. Verantwortung

2.1 Grundlegende Arbeitsbedingungen

Die HEITEC PTS GmbH pflegt ein faires Miteinander von Unternehmensleitung, Mitarbeitern, Lieferanten und Kunden und schützt dabei die grundlegenden Rechte, welche nachfolgend näher erläutert werden.

Keine Diskriminierung oder Einschüchterung Chancengleichheit und Gleichbehandlung werden bei uns ungeachtet von Hautfarbe, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, Weltanschauung und Geschlecht gewährleistet. Gemäß den Arbeitsgesetzen der Länder, in denen die HEITEC PTS GmbH tätig ist, wird keinerlei Diskriminierung auf Basis dieser Merkmale, keine Belästigung oder sonstigen persönlichen Angriffe geduldet.

Freie Wahl der Beschäftigung Niemand wird gegen seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen. Jegliche Art der Zwangsarbeit ist verboten.

Verbot von Kinderarbeit Kinderarbeit ist grundsätzlich und ausnahmslos verboten.

Angemessene Vergütung Eine angemessene Entlohnung, mindestens gemäß dem im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegten Mindestlohn, wird gewährleistet.

Arbeitszeit Die im jeweiligen Staat gesetzlichen Bestimmungen der maximalen Arbeitszeit sowie die entsprechenden Vereinbarungen werden eingehalten.

Tarif- und Vereinigungsfreiheit Das geltende Recht der Arbeitnehmer, Gewerkschaften zu bilden beziehungsweise bestehenden Gewerkschaften beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen, wird anerkannt. Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften werden weder benachteiligt noch bevorzugt. Die Zusammenarbeit mit Beschäftigten und Arbeitnehmervertretern wird konstruktiv gestaltet. Auch bei strittigen Auseinandersetzungen bleibt es das Ziel, eine tragfähige konstruktive Zusammenarbeit auf Dauer zu bewahren und Lösungen anzustreben, die die wirtschaftlichen Unternehmensinteressen und die Interessen der Beschäftigten berücksichtigen.

Angemessene Disziplinarmaßnahmen Disziplinarmaßnahmen dürfen in keinerlei Weise die Würde und Rechte einschränken und müssen im Einklang mit geltendem Recht stehen. Erniedrigende Behandlung, körperliche Bestrafung sowie psychische oder physische Nötigung werden nicht toleriert. Disziplinarmaßnahmen werden grundsätzlich schriftlich festgehalten und müssen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mündlich in klaren und verständlichen Worten erklärt werden.

Frauenrechte Die Gleichberechtigung der Geschlechter ist ein universelles Menschenrecht. Daher werden Chancengleichheit und Gleichbehandlung bei uns für alle Beschäftigten ungeachtet von Geschlecht gewährleistet.

2.2 Gesundheit und Arbeitssicherheit

Die HEITEC PTS GmbH schützt und fördert die Gesundheit sowie das Wohlbefinden, beugt Unfallgefahren vor und bietet vielfältige Unterstützung zur Erhaltung und Förderung der physischen und psychischen Gesundheit. Die

Sicherheit unserer Belegschaft muss unaufhörlich ein vorrangiges Anliegen sein und darf zu keiner Zeit kleingeredet werden. Unsere Arbeit ist niemals so dringend, dass wir uns nicht die Zeit nehmen können, diese sicher auszuführen. Jeder trägt seinen Teil dazu bei und beachtet die nachfolgenden Punkte, welche detailliert und regelmäßig in Sicherheitsunterweisungen geschult werden:

- Die Sicherheitsbestimmungen am Arbeitsplatz werden beachtet
- Risikoreiches Verhalten wird vermieden
- Gefährliche Situationen werden rechtzeitig erkannt und beseitigt

Als weltweit tätiges Unternehmen ist die HEITEC PTS GmbH auch in Gebieten und Situationen mit kritischer Sicherheitslage unterwegs. Um die Mitarbeiter und das Unternehmen bestmöglich zu schützen, werden die weltweiten Sicherheitsrisiken ständig erfasst und analysiert und deren möglichen Einfluss bewertet.

2.3 Märkte und Wettbewerb

Keine Korruption oder Bestechung

Korruption ist bei HEITEC PTS GmbH verboten. Ebenso ist es unabdingbar, das Verbot der Korruption auch bei unseren Partnern durchzusetzen. Die häufigste Form der Korruption ist die Bestechung, welche ebenfalls nicht toleriert wird.

Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Das Kartellrecht schützt den freien und unverfälschten Wettbewerb zum Nutzen der Kunden, Unternehmen und der Gesellschaft insgesamt. Kartellrechtsverstöße haben für Unternehmen wie die HEITEC PTS GmbH und deren beteiligter Mitarbeiter schwerwiegende Folgen. Diese können beispielsweise Geldbußen, den Ausschluss von öffentlichen Ausschreibungen, Schadensersatzklagen bis hin zu Freiheitsstrafen sein.

Handel und Export

Für die HEITEC PTS GmbH als international tätiges Unternehmen ist es unverzichtbar, die für den nationalen und internationalen Handel geltenden Regeln und Vorschriften im Bereich Zoll und Export sowie Außenhandels-, Antiterror-, Embargobestimmungen einzuhalten.

2.4 Unternehmen und Verantwortung

Innovation und Qualität

HEITEC PTS GmbH steht für Kompetenz in Automatisierung und Digitalisierung und bietet Lösungen, Produkte und Dienstleistungen mit den Inhalten Industrielles Röntgen, Robotik und Automatisierung. Mit technisch hochwertigen, verlässlichen und wirtschaftlichen Lösungen verhilft die HEITEC PTS GmbH seinen Kunden ihre Produktivität zu steigern und ihre Produkte zu optimieren. Mit der Zugehörigkeit zur HEITEC AG mit mehr als 1.000 Mitarbeitern an zahlreichen Standorten im In- und Ausland gewährleisten wir Kundennähe und Branchenkompetenz.

Interessenskonflikte

Geschäftsentscheidungen werden bei uns nicht von persönlichen Interessen beeinflusst. Da derartige Interessenkonflikte den Erfolg des Unternehmens behindern, indem unwirtschaftliche Entscheidungen getroffen, Kunden vergrault oder wichtige Informationen preisgegeben werden, ist es unverzichtbar, dass Geschäftsentscheidungen nur im Interesse des Unternehmens getroffen werden.

Geldwäsche und Terrorfinanzierung

Grundsätzlich bergen Liefer- und Handelsgeschäfte das Risiko, für Geldwäsche oder zur Terrorfinanzierung missbraucht zu werden. Die HEITEC PTS GmbH pflegt

daher nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Kunden, Partnern und solchen Unternehmen, deren geschäftliche Aktivitäten im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften stehen und deren Finanzmittel legitimen Ursprungs sind.

Finanzintegrität Die HEITEC PTS GmbH fordert eine vollständige, korrekte und wahrheitsgemäße Buchführung, um ihre finanziellen Verpflichtungen zu erfüllen und ihr Geschäft ordnungsgemäß führen zu können. Sie wird rechtzeitig und übereinstimmend mit den geltenden Regeln und Standards angefertigt. Ebenso vermitteln wir im Rahmen der Finanzberichterstattung richtige und vollständige Informationen. Die Eingabe von falschen oder unwahrheitsgemäßen Einträgen in Bezug auf jegliche Transaktion oder Verwendung von Vermögenswerten ist untersagt. Nicht belegbare oder nachvollziehbare Gelder oder Vermögen dürfen nicht unterhalten werden, es sei denn, dies wird durch geltende Gesetze oder Vorschriften akzeptiert.

Datenschutz und Privatsphäre Der Schutz von personenbezogenen Daten spielt bei uns eine wichtige Rolle, weshalb hiermit besonders sorgfältig und verantwortungsvoll umgegangen wird. Der Verlust oder die nicht bestimmungsgemäße Verwendung personenbezogener Daten hat für die betroffenen Personen schwerwiegende Konsequenzen. Daher ist es besonders wichtig darauf zu achten, dass diese wirksam geschützt und nur für rechtmäßige Zwecke verwendet werden. Für die Umsetzung und Überprüfung der Maßnahmen ist der Datenschutzbeauftragte im Unternehmen zuständig.

Rechte lokaler Bevölkerungsgruppen Die HEITEC PTS GmbH achtet die Rechte der lokalen Bevölkerung, die durch Tätigkeiten betroffen sein können. Zwangsräumungen und Umsiedlungen von Bevölkerungsgruppen werden grundsätzlich vermieden. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir einen verantwortungsvollen und achtsamen Umgang mit lokalen Bevölkerungsgruppen, die durch ihre Geschäftsaktivitäten betroffen sein können.

Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern Für den Fall, dass die Tätigkeit die Landrechte, Kultur, Bräuche und Religion indigener Bevölkerung beeinträchtigen könnte, sind diese zu achten und zu respektieren.

Land-, Wald- und Wasserrechte In vielen Entwicklungsländern sind die Zugangs- und Besitzverhältnisse für Land, Wald und Wasser weder eindeutig noch verbindlich geregelt. Aus diesem Grund verpflichten wir uns die geltenden Land-, Wald- und Wasserrechte zu achten und zu respektieren.

2.5 Umweltschutz

Für die HEITEC PTS GmbH ist der Umweltschutz ebenfalls eine Aufgabe mit besonderer Verantwortung. In allen Bereichen des Unternehmens und in allen Ländern, in denen die HEITEC PTS GmbH tätig ist, ist es unser Ziel, die Umwelt zu schützen und mit Ressourcen schonend umzugehen. Innerhalb des Unternehmens wird der Umweltschutz ständig vorangetrieben, beispielsweise indem die Energie- und Ressourceneffizienz kontinuierlich verbessert wird. Die Wirksamkeit der Maßnahmen werden regelmäßig im Rahmen des Energieaudit nach DIN EN 16247-1 überprüft.

Allgemeine Umweltrichtlinien

Umweltschutz stellt für die HEITEC PTS GmbH eine gesellschaftliche Verpflichtung dar. Daher erfährt der Umweltschutz bei HEITEC PTS GmbH eine ganzheitliche Auslegung und umfasst gemäß ISO 14001 den gesamten Lebensweg in Bezug auf Wasser, Boden, Luft und Rohstoffe.

Alle umweltrelevanten Anforderungen und Gesetze stellen für die HEITEC PTS GmbH verpflichtende Mindestanforderungen im Bereich des Umweltschutzes dar. Darüber hinaus wird das Erreichen eigener Zielsetzungen im Bereich des Umweltschutzes vorangetrieben.

Es wird auf einen sparsamen Umgang mit Wasser, Energie und Rohstoffen geachtet.

Eine Belastung der Umwelt durch Abfall, Abwasser, Emissionen und Lärm wird wo immer möglich vermieden oder so gering als möglich gehalten.

Eine fachgerechte Entsorgung von anfallenden Abfällen ist für uns selbstverständlich.

Das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird von uns gefördert, um Unternehmenweit einen sparsamen Umgang mit Rohstoffen und Energie, sowie den Schutz unserer Umwelt zu erreichen.

Alle umweltrelevanten Geschäftsprozesse werden in unser Managementsystem integriert.

Dekarbonisierung

Wir verpflichten uns, einen wichtigen Beitrag zur Dekarbonisierung zu leisten. Die Vermeidung von Treibhausgasen, durch die Verwendung energieeffizienter Verfahren und Anlagenkomponenten als auch den Einsatz erneuerbaren Energien, ist für uns daher einer der wesentlichen Umweltparameter. Es wird bereits bei der Entwicklung und Konzeption unserer Produkte und Dienstleistungen auf umweltgerechte und ressourcenschonende Verfahren geachtet. Unser langfristiges Ziel ist ein kohlenstofffreier und damit klimaneutraler Betrieb unseres Unternehmens im Zuge der Energiewende.

Bodenqualität

Böden erfüllen wichtige Funktionen für das Leben auf der Erde. Eine möglichst geringe Belastung der Böden ist für uns daher selbstverständlich. Dies erreichen wir beispielsweise durch eine möglichst geringe bebaute und versiegelte Fläche unseres Firmengeländes sowie durch fachgerechte Entsorgung von anfallenden Abfällen.

Lärmemissionen

Um die Gefährdung der Beschäftigten auszuschließen oder so weit wie möglich zu verringern und entsprechend die Lärmemission am Entstehungsort zu verringern, haben dem aktuellen Stand der Technik entsprechende technische Schutzmaßnahmen Priorität: Hierbei sorgen wir für die Nutzung geräuscharmer Technologien (Verfahren, Einrichtungen oder Betriebsweisen), die Nutzung von Schallschutzmaßnahmen auf dem Ausbreitungsweg von Luft- und Körperschall und die Nutzung von technischen Schallschutzmaßnahmen direkt am Arbeitsplatz.

3. Meldewege

Hinweise auf mögliches Fehlverhalten

Bei der HEITEC PTS GmbH wird von allen Kolleginnen und Kollegen erwartet, dass mögliche Verstöße gegen die Nachhaltigkeitsrichtlinien entsprechend gemeldet werden. Dadurch können alle bei der schnellen Aufklärung sowie der Beseitigung von Fehlverhalten und Missständen helfen und schützen somit uns und das Unternehmen gegen die hieraus resultierenden Risiken oder Schäden.

Darüber hinaus erwarten wir von Geschäftspartnern, deren Geschäftstätigkeiten direkt mit den Geschäftstätigkeiten, Produkten oder Dienstleistungen der HEITEC PTS GmbH in Verbindung stehen, dass sie die hier genannten Menschenrechtsgrundsätze respektieren und nicht verletzen. Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner uns unverzüglich informieren, wenn sie Kenntnis von Menschenrechtsverletzungen in ihrem eigenen Geschäftsbereich oder im Geschäftsbereich ihrer direkten Lieferanten feststellen oder ein begründeter Verdacht hierzu besteht.

Beschwerde-mechanismus

Umstände, die auf einen Verstoß hindeuten, können bei den entsprechenden Führungskräften oder an die zentrale Anlaufstelle gemeldet werden. Die Regelungen der HEITEC PTS GmbH definieren klare Zuständigkeiten und Prozesse für die Aufklärung von Hinweisen, gewährleisten die Vertraulichkeit und bieten einen größtmöglichen Schutz gemäß HinSchG für alle Beteiligten.

Zentrale Anlaufstelle für Hinweise:

HEITEC PTS Hinweisgeberportal

Telefon: +49 800-1234-205 (Mo – Fr. 08:00-18:00 Uhr)

<https://heitecpts.hinweisgeberportal.de/>